

ENTE PARCO NAZIONALE dell' ARCIPELAGO DI LA MADDALENA



A tutti i dipendenti

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ARCIPELAGO DI LA MADDALENA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE - QUADRIENNIO 2025/2028

IL DIRETTORE DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ARCIPELAGO DI LA MADDALENA

VISTO l'art. 57 – Pari opportunità, del D. Lgs. 165/2001, che prevede che “Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità, emanata in data 04.03.2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), istituiti ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO che la Direttiva 04.03.2011 ha disciplinato le funzioni del CUG al quale vengono assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell'articolo 57, comma 03, del d.lgs. n. 165 del 2001 (così come introdotto dall'articolo 21 della legge n. 183 del 2010);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG, rafforzando il ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare una maggiore effettività nello svolgimento delle loro funzioni e superare alcune criticità sorte in sede applicativa;

PRESO ATTO che la suddetta Direttiva n. 2/2019 prevede al punto 3.6 – Rafforzamento dei CUG

- criteri di composizione: “il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- procedure di nomina: “in ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione”;



DATO ATTO che il CUG si afferma come un soggetto attraverso il quale si intende:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

VISTA la determinazione n. 490 del 31.12.2020 con la quale si è proceduto alla nomina del Presidente e dei componenti - titolari e supplenti - del CUG per il quadriennio 2021/2024;

PRESO ATTO che il CUG è giunto a scadenza ed è pertanto necessario provvedere ad una nuova nomina per il prossimo quadriennio;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle precitate Direttive Ministeriali, di procedere a procedura comparativa - rivolgendo il presente interpello a tutto il personale dell'Ente - per la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'amministrazione - quadriennio 2025/2028

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto all'Ufficio Protocollo dell'Ente, entro e non oltre il 31 gennaio 2025.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G saranno scelti tra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

IL DIRETTORE

dott. Giulio Ermenegildo M. Plastina

